

高科技·上市·央企

## 烽火通信 2021 年春季校园招聘

### 一、公司介绍

- ❖ **实力强**：央企上市公司；多项科技全球领先，3G 国际标准的提出者和推动者，4G 核心基础专利拥有者，5G 技术的领先企业和 5G 国际话语权的先锋
- ❖ **底蕴深**：中国第一根光纤诞生地，中国光通信发源地
- ❖ **布局广**：国内 6+1 产业布局，覆盖所有省/直辖市/自治区；海外 30+ 研发中心/子公司
- ❖ **年轻范**：员工 15000+，平均年龄 29 岁

烽火通信科技股份有限公司（股票代码：SH 600498）是国际知名的信息通信网络产品与解决方案提供商，中国光通信的发源地，国资委所属央企“中国信息通信科技集团”核心上市公司，员工 15000+人，销售规模 300 亿元，《财富》中国 500 强。作为武汉市保障疫情防控必需、公共事业运行必需、群众生活必需的“三必需”与重要国计民生类企业，烽火通信践行央企的社会责任、发挥专业优势，持续战斗在抗“疫”一线——援建火神山、雷神山、方舱医院，搭建智能网络和通信设施建设。

公司主营业务立足于光通信，深入拓展至信息技术与通信技术融合而生的广泛领域，拥有华中、东北、华东、西北、华南、西南、南美、南亚、北非等产业基地，以及全资、控股、参股等数十个子公司。公司在全球 50 多个国家构建了完备的销售与服务体系，产品与服务覆盖 100 多个国家和地区，成为我国智慧城市、行业信息化、智能化应用等领域的领军企业。

欢迎登陆公司网站，了解更多详情：[www.fiberhome.com](http://www.fiberhome.com)

## 二、招聘职位

### 【技术支持（国内）】

#### 岗位职责

##### 技术支持：

- 1、代表公司向客户提供服务解决方案，并提供高级别技术支持，保障客户网络稳定度；
- 2、负责对客户、代理单位、外包合作单位员工进行培训认证及技术指导；
- 3、参与重大项目管理，负责项目的推进，确保项目成功实施；

##### 网络优化：

- 1、负责网络指标监控分析、提供专业化的解决方案并推动实施；
- 2、根据网络规划及优化工作原理、流程，按照客户需求实施专项网络优化和规划工作；

#### 任职要求

- 1、计算机、软件、通信、电子等相关专业，全日制统招本科及以上学历；
- 2、具有各类竞赛、获奖、科研项目或重大社会实践等经历者优先；
- 3、具备较好的沟通能力、团队合作意识，具备挑战自我，积极进取，追求成功的品质；

**工作地点：全国**

### 【技术支持（海外）】

#### 岗位职责

##### 技术支持：

- 1、代表公司向客户提供服务解决方案，并提供高级别技术支持，保障客户网络稳定度；
- 2、负责对客户、代理单位、外包合作单位员工进行培训认证及技术指导；
- 3、参与重大项目管理，负责项目的推进，确保项目成功实施；

##### 网络优化：

- 1、负责网络指标监控分析、提供专业化的解决方案并推动实施；

2、根据网络规划及优化工作原理、流程，按照客户需求实施专项网络优化和规划工作；

### **任职要求**

- 1、计算机、软件、通信、电子等相关专业，全日制统招本科及以上学历；
- 2、具有各类竞赛、获奖、科研项目或重大社会实践等经历者优先；
- 3、具备较好的沟通能力、团队合作意识，具备挑战自我，积极进取，追求成功的品质；
- 4、具备较好的外语水平（英语、西班牙语、法语等均可）；

**工作地点：**海外各国家

### **【工程项目经理（海外）】**

#### **岗位职责：**

- 1、主导或参与重大项目管理，应对突发故障的处理、外包合作方的管理以及重点项目的网络优化、网络运营等工作；
- 2、组织、协调各种资源，负责项目的推进，确保项目成功实施；

#### **任职要求：**

- 1、计算机、软件、通信、电子等相关专业，全日制统招本科及以上学历；
- 2、具有各类竞赛、获奖、科研项目或重大社会实践等经历者优先；
- 3、具备较好的沟通能力、团队合作意识，具备挑战自我，积极进取，追求成功的品质；
- 4、具备较好的外语水平（英语、西班牙语、法语等均可）；

**工作地点：**海外各国家

### 三、应聘注意事项

#### 【简历投递方式】

- 1、邮箱投递：[fhjzpz@fiberhome.com](mailto:fhjzpz@fiberhome.com)
- 2、投递邮件名以“投递职位+学校+姓名”命名

#### 【简历投递注意事项】

- 1、简历投递截止日期：2021年4月31日 24:00前
- 2、投递职位数量：每位同学可投递1个职位

烽火通信 2021 校园招聘官方 QQ 群：650069235



## 四、个人发展与福利待遇

### （一）职业发展

1、**工作伙伴**：烽火通信是一个富有朝气的“高科技新型国企”，多年来吸引了大批青年才俊的加盟，通过完善的员工培养体系帮助一批批刚刚迈出校园稚气未脱的新员工迅速成长为技术核心骨干和管理者（公司员工平均年龄 29 岁，管理团队平均年龄 32 岁），是一个年轻而充满战斗力的团队。

2、**培训和发展**：烽火通信重视员工的长期发展，为每位员工提供“马拉松”式的职场生涯。在这里，有新员工的团队素质拓展与全面的岗前文化与技术培训培训；有资深行业人士为导师，引领职场新人进入事业发展的快车道；有完善的在职培训计划，使员工的成长贯穿始终。

### （二）福利待遇

- 1、有竞争力薪酬水平，校招员工年收入国内 15-20 万（海外相应增高），每年 1-2 次调薪机会，贴近业务特点的各类奖金政策；
- 2、完善的福利保障的：七险两金，妇女安康险，每年职工健康体检；带薪年假及各类假期（婚假、产假、护理假、病假等），常驻海外员工家属探亲机票；
- 3、新入职员工过渡期住宿或补贴，非总部员工住房补助 1000-4000 元/月；
- 4、总部员工上下班班车，工作餐，外地员工各类补助（差旅、通信费、住房等）
- 5、各类员工活动（运动会、联谊会、生日会、素质拓展等）。

**一种选择，一种人生**

**趁年轻，尽情烽！**