

中建四局土木工程有限公司招聘简章

一、单位简介

中建四局土木工程有限公司成立于1993年，2011年与中建四局铁路公司合并为新珠海公司，实行一套班子两块牌子经营。2018年7月在深圳南山区注册更名成立中建四局土木工程有限公司，拥有房屋建筑、市政工程双一级资质。经营区域集中在粤港澳大湾区、广西、海南等多个省份，还有海外印尼等地。从2018年到2020年，公司共计承接项目超100个，完成合同额600亿，营业收入超300亿，成为四局转型升级的一面旗帜。如今，在中建四局“2+5”战略规划和“双千亿”发展目标引领下，致力于成为粤港澳大湾区最具竞争力的工程投资建设承包商。

二、招聘要求

1. 专业要求

建筑类：土木工程、安全工程、道路工程、桥梁工程、地下空间、测绘工程、力学类，水利类、环境工程、市政工程，交通工程等。

工程管理类：工程管理、工程造价等。

机械电气类：机械设计制造及自动化、电气工程类等。

勘察设计类：建筑学、城乡规划等。

财务管理类：金融学、财政学、会计学、财务管理等。

职能管理类：法学、中文、新闻、人力资源管理、市场营销、房地产开发与管理、工商管理、马克思主义理论等。

2. 任职要求：

1. 2021年应届统招本科及以上学历；

2. 身体健康，品行端正；

3. 具有较强的工作责任心和学习能力，能吃苦耐劳，具有较强的文字和语言表达能力；

4. 具有良好的团队协作精神和个人职业素养，热爱建筑行业，认同企业文化理念。

三、新员工“领航计划”

1. 岗前入职培训

(1) 精心准备，各级领导讲话、授课，使新员工深入了解企业历史、愿景和使命，增强认同感、归属感和荣誉感；

(2) 内、外部讲师讲授精彩职业课程；师兄师姐经验分享，助力新员工变身职场达人；

(3) 丰富多彩的素质拓展活动，使新员工迅速融入土木公司。

2. 项目见习培训

全面推行“双导师制”，见习期间为每位新员工配备成长导师、专业导师各一名。

两个月项目班组跟班作业见习+四个月项目管理岗位轮岗见习。了解建筑工地和班组作业的基本知识，掌握项目管理工作的职责、流程、制度，为之后的定岗见习选择做准备。

3. 定岗见习

为期六个月。培育职业品德，了解岗位职责、流程、制度，学习专业知识和技能。

4. “导师带徒培养机制”

从定岗见习开始，为每个新员工指定一位“师父”，导师针对学员具体情况，制定培养计划。培养时间不少于一年。

领航计划-领英计划-领创计划，为员工发展提供系统的培养体系，为员工的职业发展保驾护航。

四、薪酬待遇与晋升途径

完善的薪酬体系，提供与能力相匹配的工资，转正后实行岗位职级工资，基本工资由岗位工资和职级工资构成。

除了基本工资，津贴和福利包括：住房补贴、交通补贴、地区补贴、项目规模补贴、安全岗位津贴和艰苦津贴，持有认可的执业证书，还将发放执业津贴。福利主要有：防暑降温补贴、带薪休假、工作餐补贴、通讯补贴、节日慰问、健康体检等等。

建立职级晋升体系，提供双序列职业发展通道，包括专业技术序列与行政管理序列，为员工拓宽职业生涯发展通道。

五、校招流程

1. 登录 <http://cscec.51job.com/>仔细阅读考试流程及说明，完成“中国建筑高校毕业生接收考试”；

2. 进入四局招聘页面 <https://sjhr.cscec4b.com.cn/recruit/>投递简历（每人仅限投递三个岗位）；



3. 收到简历后我们会第一时间进行筛选，如果简历通过了筛选，HR 将以电话或者电子邮件的方式与你取得联系，安排网络远程面试；

4. 其他就业手续、三方协议签订等工作，我们将积极配合各高校，及时办理。

六、联系方式：

联系人：王先生

联系方式：0755-23603996-8119

邮箱：sjzhrrsb@cscec.com