

招聘简章

一、公司介绍

鸿文教育始创于 2011 年，是国内目前一所精准定位聚焦高中教育赛道的大型教育集团。以教育部立项研究课题——KIE 教育理论体系（教育部人文社会研究课题《国家教育考试公平监测指标体系及保障机制研究》专题立项批准号：14YJA880066）为核心，坚持研发更先进的教学理念与教学内容，整合国内更优质的教育资源，助力 2 亿名青少年实现人生梦想，促进 1 千个区域教育均衡发展，成就 10 万名优秀教育从业者。

旗下拥有鸿文高考®1 对 1、轻取高考 TM 在线、鸿文®云+、鸿文高考®补习学校等品牌。业务范围覆盖高中日常文化课培训、高中全日制文化课培训、高中在线文化课培训、云端教学技术及服务支持等领域，已遍布全国 27 个省及自治区。

二、招聘岗位

招聘岗位一：高中数学/物理/化学/生物/语文/文综合/英语教师

【岗位介绍】

——世界上最可爱的人是谁？讲师！

——比讲师更可爱的人是谁？鸿文讲师！

对，没错，鸿文讲师就是那个上可九天揽月，下可五洋捉鳖的小可爱！

作为一名讲师，你要用心备好每一堂课，海量刷题和不断练讲是你工作的常态；

作为一名讲师，你要全心投入每一堂课，你讲授的每一个知识点、技巧，都是学员进步的关键；

作为一名讲师，你要关注学员的每一次考试，他的点滴进步，都是你为家长提交的满意答卷；

作为一名讲师，你要正身清心，你的言传身教是学员塑造正确价值观的榜样；

作为一名讲师，你还要成为一名优秀的筑梦师，挖掘学员的梦想，并助力学员实现梦想。

【岗位职责】

- 1、负责学科知识讲授
- 2、参与学员授课计划的制定及实施

3、负责其他与教学有关工作

【岗位要求】

- 1、第一学历为本科及以上学历
- 2、具有较强的语言表达能力，台风优良
- 3、高考成绩单科突出优异者优先
- 4、具有基础学科的相关专业教育背景者优先
- 5、具有初高中家教或教育机构工作经验者优先
- 6、有教师资格证者优先

【培养方式】

- 1、鸿道师范学院制定专业的讲师培训，培训主要包含风格塑造、气质塑造、内容塑造、技巧塑造、文化塑造；
- 2、多轮练讲，包括一对一连讲，镜子教室练讲；
- 3、KIE 教学理论体系学习、培训五阶晋级版教材教学方式。

【薪酬】

工资收入=固定工资+课时费+早晚课奖金+学员人数奖金+课时奖金+组织绩效奖金；薪资范围：6-15K；

讲师晋级阶梯：

入职1年：T级讲师→入职1-2年：A级讲师→入职3年：讲师合伙人
T级讲师：6-10万→A级讲师：10-20万→讲师合伙人：30-50万

【晋升途径】

教研路线：讲师→学科组长→教研员→教研室主任→教研总监

教管路线：讲师→学科组长→教学督导→督学经理→督学总监

培训路线：讲师→学科组长→GMT导师→GMT系主任→GMT院长

运营路线：讲师→学科组长→教学主管→校区校督→区域运营总监

【面试流程】

结构化面试→APM测评→专业化面试→督学中心复核→终面签约

招聘岗位二：销售管培生

【岗位介绍】

鸿文教育集团的管理培训生是鸿文三大人才培养体系之一，既鸿鹄志培优计划，鸿鹄志管培生分为销售管培和职能管培，两者均旨在通过一套科学、全面严格的招聘系统，对具有高素质、高潜力的人群进行选拔，对其进行为期一年的多角度高效能培养，使其拓展视野、增长才干、丰富经验，在适宜成长的文化土壤中快速提升各项专业能力，不断完善优化自我，其中销售管培生，如其名称，更会侧重于业务维度的培养与打造，例如关键沟通、销售技巧、营销技能、团队激励等方面的学习与训练，进而强化自我管理，经营管理，统筹规划，团队管理等，打造全方位综合型管理人才。

【岗位要求】

- 1、服从集团轮岗安排，并完成相应岗位的日常工作
- 2、轮岗岗位包括：销售类岗位、维护类岗位、市场拓展类岗位、招商类岗位
- 3、一年培养期内需要服从公司的地点与岗位调动
- 4、学历本科及以上
- 5、具有较强的语言表达、沟通协调能力
- 6、具有学生会（副）部长、社团（副）社长等经验
- 7、具有丰富社会实践、社会兼职经验者优先

【培养方式】

集团快速发展过程中高度重视人才的挖掘与培养，其中管理培训生做为集团最年轻最核心最具潜力的中坚力量，将通过线上线下双培训模式，配备成长导师+成长教练双重成长保障为管培生们带来最专业最极致的培训体验。成长导师为企文委人才发展部各经理，成长教练全部由集团总监及以上的高层管理人员担任，全程陪伴管培生学习成长。通过每月线上学习，每周沙龙会讨论，年度集中培训及50公里拉练进行全方位能力培养及塑造。管理培训生作为集团的储备干部，未来的发展方向是中高层管理，统筹管理、绝对的洞察力和敏感性、高质量的沟通交流都是必须具备的工作能力，希望在前期的培训的过程中给大家打造这样的意识及习惯，以便熟练应用到工作岗位，在实践中逐步完善，不断提高各项能力，帮助管培生快速适应岗位，更得心应手的完成相关工作。将四大培养体系及十二项能力融会贯通。通过自我管理、经营管理、统筹规划、团队管理四大体系挖掘提升个人潜力，通过以身作则、学习成长、积极主动、市场敏感性、运营技能、

以终为始、任务管理、时间管理、目标管理、氛围营造、沟通协调、人才培养十二项能力完成专业职场精英转换。

【薪酬】

工资收入=固定工资+绩效奖金+销售提成+组织绩效奖金
年薪 6-12 万，保底 6 万

【晋升途径】

新招路线：

教学主任→咨询主管→校区校监→区域运营总监→事业部副总裁

教学主任→咨询主管→咨询经理→咨询总监→事业部副总裁

销售经理→高级销售经理→咨询总监→事业部副总裁

维护路线：

学习管理师→维护主管→校区校监→区域运营总监→事业部副总裁

学习管理师→维护主管→学管经理→学管总监→事业部副总裁

招商路线：招商经理→招商 KA 经理→招商总监→招商副总裁

【面试流程】

结构化面试→APM 测评→专业化面试→人才发展部复核→终面签约

招聘岗位三：雏鹰计划

【岗位介绍】

鸿文教育集团的雏鹰计划是鸿文三大人才培养体系之一，是鸿文教育集团核心后备人才梯队计划，通过对全国高校的具有高素质、高潜力学生干部层层筛选，并由 5 位集团联合创始人亲传亲授，为期一年将其打造为丰富经验、视野宽广的卓越经理人，其更会侧重于业务维度的培养与打造，例如关键沟通、销售技巧、营销技能、团队激励等方面的学习与训练，进而强化自我管理，经营管理，统筹规划，团队管理等，打造全方位综合型管理人才，意在通过 3 年的时间将其打造成年薪 30 万+的的骨干鸿文人。

【岗位要求】

1、服从集团轮岗安排，并完成相应岗位的日常工作；轮岗岗位包括：销售类岗位、招商类岗位

- 2、第一学历为本科以上学历
- 3、具有学生会主席团及同级别学生工作经验
- 4、具有丰富社会实践、社会兼职且成就卓著

【培养方式】

集团快速发展过程中高度重视人才的挖掘与培养，其中雏鹰计划做为集团最年轻最核心最具潜力的中坚力量，将通过线上线下双培训模式，配备成长导师+成长教练双重成长保障为管培生们带来最专业最极致的培训体验。成长导师为企文委人才发展部各经理，成长教练全部由集团联合创始人担任，全程陪伴雏鹰计划成员学习成长。通过每月线上学习，每周沙龙会讨论，年度集中培训及50公里拉练进行全方位能力培养及塑造。雏鹰计划成员作为集团的中高层储备干部，未来的发展方向是中高管理层，统筹管理、绝对的洞察力和敏感性、高质量的沟通交流都是必须具备的工作能力，希望在前期的培训的过程中给大家打造这样的意识及习惯，以便熟练应用到工作岗位，在实践中逐步完善，不断提高各项能力，帮助雏鹰计划成员快速适应岗位，更得心应手的完成相关工作。将四大培养体系及十二项能力融会贯通。通过自我管理、经营管理、统筹规划、团队管理四大体系挖掘提升个人潜力，通过以身作则、学习成长、积极主动、市场敏感性、运营技能、以终为始、任务管理、时间管理、目标管理、氛围营造、沟通协调、人才培养十二项能力完成专业职场精英转换。

【薪酬】

岗位底薪+绩效奖金+各项补助+其他奖金

10万-20万，保底10万

【晋升途径】

新招路线：

教学主任→咨询主管→校区校监→区域运营总监→事业部副总裁

教学主任→咨询主管→咨询经理→咨询总监→事业部副总裁

销售经理→高级销售经理→咨询总监→事业部副总裁

招商路线：招商经理→招商KA经理→招商总监→招商副总裁

【面试流程】

结构化面试→APM测评→专业化面试→材料资格审核→企文委综合面试→创始人

面试→终面签约

三、福利待遇

◇五险一金 ◇提供住宿 ◇专业岗前培训 ◇保薪制度 ◇鸿文世界游
◇活动金自助游 ◇素质拓展 ◇灵活假期 ◇节假日福利

四、鸿文教育校区地域分布

辽宁省、吉林省、黑龙江省、内蒙古自治区、山西省、河北省、陕西省、山东省、河南省、四川省、安徽省、甘肃省、贵州省、青海省、广西壮族自治区、宁夏回族自治区等

五、联系我们

鸿文教育集团官网：www.ihongwen.com

鸿文教育集团招聘邮箱：hrxqln1@ihongwen.com

鸿文教育集团招聘专线：18340815082（微信同步）