

中铁七局集团武汉工程有限公司

2022 届高校毕业生招聘简章

一、企业简介

(一) 有历史

中国中铁七局集团武汉工程有限公司，成立于 1971 年 7 月，是世界 500 强企业——中国中铁股份有限公司旗下三级子公司，位于“九省通衢”的重要水陆交通枢纽——武汉市。经过 50 年发展，公司现已成为国家建设部核准的具有铁路工程施工、公路工程施工、市政公用工程总承包壹级，机电工程施工总承包贰级，桥梁工程、隧道工程和钢结构工程专业承包壹级，建筑总承包贰级，水利水电总承包叁级资质的大型国有建筑企业。公司具有境外工程承包及国外劳务合作经营权。

(二) 有规模

中铁七局武汉公司目前共拥有各类资质共计 10 余项，并获得“质量/环境/职业健康安全管理体系认证”证书。拥有 1 家全资子公司、5 家分公司和 50 余个项目经理部，分布在湖北、湖南、河南、山西、广东、广西、江西、四川、浙江、山东等省境内及坦桑尼亚、埃塞俄比亚、塞内加尔等海外国家。目前，公司现有员工约 2200 人。

(三) 有实力

中铁七局武汉公司成立五十年来，在铁路、公路、工业与市政工程、民用建筑、通信信号、电气化等方面创下了辉煌的业绩，建成了全国最大的铁路编组站——江岸西编组站，世界最大规模

动车检修基地——武汉动车段，承建了亚洲最长湿陷性黄土隧道——朔州至准格尔铁路六狼山隧道，世界最高桥梁转体工程——武汉长丰大道跨铁高架桥，国内首例顶推+转体施工工程——雄楚大道跨铁高架桥，国内 1 公里范围内最密集连续梁转体施工工程——武汉北四环跨铁桥等多项重点工程。

（四）有信誉

中铁七局武汉公司在建筑施工行业一直保持着良好的信誉和经营业绩，工程合格率一直保持为 100%，优良率始终保持在 90%以上，年施工能力超过 80 亿元，2018 年、2019 年、2020 年先后迈入“中国中铁三级综合工程公司 20 强”，2019 年荣获“中国中铁先进三级工程公司”称号。公司多次荣获湖北省建筑业先进企业、湖北省建筑行业龙头企业、湖北省信誉建设示范单位、武汉地区建筑业优秀企业、全国用户满意施工企业、全国工程建设质量管理优秀企业、全国优秀施工企业和“AAA”企业、中国铁路工程总公司优秀企业、武汉地区优秀总包单位、武汉建筑业抗击疫情“先进企业”等荣誉称号。

（五）有文化

中铁七局武汉公司始终秉持以企业为家庭、视员工为亲人的“家文化”核心，团结千钧力、家和万事兴的“家文化”实质，关爱小家、共建大家、报效国家的“家文化”宗旨。始终以实业报国、造福社会为己任，弘扬“勇于跨越，追求卓越”的企业精神，坚持“发展为本、效益领先、回馈员工、贡献社会”的经营理念，坚持体制创新和管理创新，严格按质量/环境/安全国际质量体系标准运行，在市场竞争中不断提升企业的综合实力，为国

家建设和国民经济发展做出了积极贡献。

二、职业发展

公司结合个人特点及意愿，推行后备人才培养机制，明确职业发展规划，打通晋升通道：

（1）专业岗位发展路径：技术员—技术主管—技术部门负责人—总工程师—项目经理。

（2）专家人才发展路径：见习生—副主任工程师—主任工程师—二级专家—一级专家—中国中铁专家。

（3）技术骨干发展路径：五级技术骨干—四级技术骨干—三级技术骨干—二级技术骨干—一级技术骨干—特技技术骨干。

（4）专业技术职称晋升：分为工程、经济、会计、政工四大系列，按照“初级—中级—高级—正高级”逐级晋升。

（5）行政职务晋升路径：副科级—正科级—副处级—正处级—副局级—正局级。

坚持人力资源是企业第一资源的管理理念，做到人尽其才、才尽其用，让每名员工从合格走上优秀、从优秀步入卓越。

三、福利待遇

（一）福利政策“好”。

办公生活条件有保障，休息休假有安排。公司为员工购买“六险两金”即：养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、企业年金以及补充医疗保险。凡与企业签订了劳动合同的职工，均参加社会保险，并享受国家规定的社会保险待遇。

（二）教育培训“多”。

公司把毕业生培养作为人才培养工作的重中之重，制定实施了见习生管理办法、导师带徒管理办法等制度，从入职报到、见习培养、考核鉴定等方面，形成了全方位的见习生培养体系，迅速打通新入职员工“三年快速发展通道”。

为促进员工职业生涯成长，公司选拔业务精湛、善于表达的专家组建了企业内部培训师队伍；与高等院校、社会专职培训机构合作，丰富学习资源，提高培训质量；通过网络学院培训模式，形成了线上线下相互补充的培训模式，给大家的成长保驾护航。

（三）薪酬待遇“高”。

公司实行岗位绩效工资制，薪酬分配坚持“三个倾斜”政策，即：向生产一线倾斜、向技术骨干倾斜、向关键岗位倾斜。2020年，全公司在岗职工年平均收入超过12万元。

1. 安家费。公司根据毕业院校层次和专业，为新员工发放安家费标准为15000-30000元。

2. 毕业生服务期补贴。对符合条件的毕业生以1000元、1500元、2000元每月的标准连续补贴3年。

3. 职称津贴。正高级职称每月1000元、高级职称每月700元、中级职称每月350元、助理级职称每月200元。

4. 专家津贴。副主任工程师每月补贴1200元、主任工程师每月补贴1800元、二级专家每月补贴3000元、一级专家每月补贴4000元。

5. 职业资格补贴。通过考试取得一级建造师、注册安全工程师、注册造价工程师、注册建筑师、岩土工程师等各类资格证书，公司一次性奖励5千-8万元不等，同时每月发放津贴500-3000

元不等。

6. 其他补贴。根据工作项目所在区域，公司给予职工各类补贴包含地区补贴、隧道作业津贴、施工津贴、高温补贴、高原补贴、交通补贴、通讯补贴等。

四、招聘专业及要求

(一) 招聘专业类别

- 1. 工程技术类: 土木工程(铁道、桥梁、地下)、道路桥梁与渡河工程、城市地下空间工程、给排水工程、工业与民用建筑、建筑学、建筑工程、测绘工程、无机非金属材料工程、工程力学、工程造价、工程管理、水利水电工程、地质工程、环境科学与工程、安全工程等专业;
- 2. 物资设备类: 物流管理、物流工程、机械工程、机械制造及其自动化等专业;
- 3. 财会审计类: 财务管理、会计学、审计学等专业;
- 4. 翻译类: 英语、翻译等外国语言类专业;
- 5. 综合管理类: 汉语言文学、行政管理、人力资源管理、法学等专业。

(二) 招聘需求表

序号	招聘专业类别	学历要求	需求人数	备注
1	工程技术类	大学本科及以上	45	
2	物资设备类	大学本科及以上	10	
3	财会审计类	大学本科及以上	5	
4	翻译类	大学本科及以上	3	
5	综合管理类	大学本科及以上	7	

(三) 应聘要求

1、2022 年应届毕业生，学习成绩优良，专业知识扎实，在校无任何不良记录；

2、中共党员、学生/社团干部，有专业特长或取得相应的职业资格证书者优先考虑；

3、身心健康，为人正直，对企业忠诚；

4、热爱本职工作，具备良好的人际沟通能力和逻辑分析能力，较强的责任感与敬业精神。

五、招聘流程

1. 现场招聘。参加现场宣讲会学生请携带以下资料：个人简历、就业推荐表、就业协议书、成绩单、各类获奖证书等。

2. 线上招聘。有就业意向且专业符合要求的学生，请投递简历到邮箱：whgs1rb@163.com，文件以“学校+专业+姓名”命名，附个人成绩单，具体面试时间另行通知。

六、联系方式

联系人：付先生 027-51130759，13419547391

公司地址：武汉市洪山区东湖新技术开发区茅店山西路 2 号

邮政编码：430074

中铁七局集团武汉工程有限公司

2021 年 9 月 1 日